



Občina Ivančna Gorica
Prijetno domače

Občina Ivančna Gorica
Municipality of Ivančna Gorica

Sokolska ulica 8, SI-1295 Ivančna Gorica, EU
T +386 0 1 7812 100, F +386 0 1 7812 120
E obc.ivancna.gorica@siol.net
W ivancna-gorica.si

Številka: 007-0024/2020-2
Datum: 18. 1. 2022

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE in 202/21 – odl. US), ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06, 70/07, 96/09) in skladno s predlogom Rebalansa Proračuna Občine Ivančna Gorica za leto 2022 podajam v obravnavo

Spremembe in dopolnitve Kadrovskega načrta Občine Ivančna Gorica za leto 2022

Predlog kadrovskega načrta je sestavljen iz dveh delov, in sicer iz:

1. obrazložitve in
2. tabelarnega dela.

Spremembe in dopolnitve se nanašajo na število zaposlenih in predlog dovoljenega števila zaposlenih.

1. Obrazložitev:

V letu 2022 se glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela delovna mesta razlikujejo glede na število delovnih mest leta 2021.

V tabelarnem delu so prikazana tudi mesta funkcionarjev Občine Ivančna Gorica - župana in oba podžupanov, za katera delovna mesta v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Ivančna Gorica niso posebej določena. Podžupanja (eno mesto) opravlja svojo funkcijo nepoklicno.

Število zaposlenih na dan 31. december 2021

Dejansko število zaposlenih v občinski upravi Občine Ivančna Gorica na dan 31. 12. 2021 je bilo 32. Od tega 3 funkcionarji (dva svojo funkcijo opravljata poklicno in ena nepoklicno). 1 zaposlena je na položajnem delovnem mestu direktor občinske uprave. 28 drugih zaposlenih za nedoločen čas, od tega 1 javni uslužbenec - pripravnik, zaposlen za določen čas. V letu 2021 je bilo planirano še 1 delovno mesto zaposlene, ki sedaj opravlja dela direktorja občinske uprave in planirano je bilo še 1 delovno mesto za zaposlitev javnega uslužbenca v Oddelku za upravno pravne zadeve za opravljanje nalog na projektu Apilab v Hiši Kranjske čebele, ki pa se v letu 2021 ni izvedlo. Tako je bil prikazan predlog kadrovskega načrta za leto 2022 in sicer dovoljeno število zaposlenih za leto 2022 skupaj 34 zaposlenih.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2022

V letu 2022 je sprememba kadrovskega načrta v številu zaposlenih. Predvideva se 36 zaposlitev, od tega 3 funkcionarji (dva svojo funkcijo opravljata poklicno in ena nepoklicno). 1 zaposlena bo na položajnem delovnem



Občina Ivančna Gorica

Prijetno domače

mestu direktor občinske uprave. 32 drugih zaposlenih, od tega je planirano 1 delovno mesto zaposlene, ki sicer opravlja delovne naloge direktorice občinske uprave, 1 nova zaposlitev v Oddelku za investicije za nedoločen čas, 1 nova zaposlitev pripravnika v Oddelku za javne finance in proračun za določen čas. Predvideva se še 1 nova zaposlitev v Oddelku za upravno pravne zadeve, družbene in gospodarske zadeve na projektu Apilab v Hiši Kranjske čebele.

Dovoljeno število zaposlenih v občinski upravi Občine Ivančna Gorica na dan 31. 12. 2022 se razlikuje od števila zaposlenih na dan 31. 12. 2021. Razlikuje se iz naslova treh novih zaposlitev in sicer 1 zaposlitev v Oddelku za investicije za nedoločen čas, 1 zaposlitev v Oddelku za upravno pravne zadeve, družbene in gospodarske zadeve za nedoločen čas in 1 zaposlitev v Oddelku za javne finance in proračun za določen čas – pripravnik. Število delovnih mest se razlikuje tudi zaradi 1 planiranega delovnega mesta javnega uslužbenca, ki sedaj opravlja dela in naloge direktorice občinske uprave.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023 in 2024

Za leti 2023 in 2024 se s Kadrovskim načrtom predlaga enako dovoljeno število zaposlenih kot v letu 2022. Dovoljeno število zaposlenih se uskladi skladno s sprejetim proračunom za ta leta oziroma skladno z veljavno sistemizacijo delovnih mest in dejanskimi potrebnimi zaposlitvami.

Druge oblike dela v občinski upravi

Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Ivančna Gorica se šteje zaposlitev študentov in dijakov na praksi, s čimer Občina Ivančna Gorica omogoča opravljanje obvezne prakse. Dejanska zaposlitev študentov in dijakov na praksi je odvisna od dejanskega interesa študentov in dijakov.

Sprememba kadrovskega načrta

V primeru da pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ne bo mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev bo, v skladu z določbami 43. in 44. člena ZJU, izvedena sprememba kadrovskega načrta.

Usklajenost kadrovskega načrta s proračunom

Spremembe in dopolnitve Kadrovskega načrta za leto 2022 so v skladu s 43. členom ZJU, usklajene s predlogom Rebalansa Proračuna Občine Ivančna Gorica za leto 2022.

Predlog sklepa:

Občinski svet Občine Ivančna Gorica sprejme spremembe in dopolnitve Kadrovskega načrta Občine Ivančna Gorica za leto 2022.

Pripravila:

Tatjana Markelj

Dušan Strnad, župan



Občina Ivančna Gorica

Prijetno domače

2. Tabelarni del:

	Opis	Tarifna skupina	Število zaposlenih na dan 31.12.2021	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2024
I	Funkcionarji občin (župan, podžupan)		3	3	3	3
		SKUPAJ (I)	3	3	3	3
II	Položajno delovno mesto DIREKTOR občinske uprave	VII	1	1	1	1
		SKUPAJ (II)	1	1	1	1
III	Zaposleni na uradniških in strokovno-tehničnih delovnih mestih za nedoločen čas (od tega 1 delovno mesto – pripravnik - za določen čas)	IV	1	1	1	1
		V	2	2	2	2
		VI	0	1	1	1
		VII ali več	25	28	28	28
		SKUPAJ (III)	28	32	32	32
		SKUPAJ (I + II + III)	32	36	36	36